



UTVECKLINGS- PLAN 2025 - 2026

Frivilliga Automobilkåren i Skåne

2025-08-07

Författare:

Anders Kristiansen

Henrik Pettersson

Göran Ivarsson

Fastställd av styrelsen för FAK Skåne

2025-09-17

Reviderad

2026-01-04 vers. 1.1



INNEHÅLL

1. Bakgrund	3
1.1. Vårt nuläge	3
1.2. Vår framtid	3
2. Vårt syfte	4
2.1. Våra uppdragsgivare.....	4
2.2. Vår affärsidé	4
2.3. Uppdragsgivarens situation.....	5
3. Våra strategier	5
3.1. SWOT	6
3.2. Vad vi vill kännetecknas för	7
3.3. Vårt verksamhetsområde	7
4. Våra mål	8
4.1. Våra kortsiktiga mål (närmsta året)	8
4.2. Våra långsiktiga mål (på 2–3 års sikt).....	9
5. Våra aktiviteter	10
5.1. Medlemsrekrytering.....	10
5.2. Utbildning	10
5.3. Övning.....	11
5.4. Studiebesök	11
5.5. Evenemang	11
6. Vår resursanalys	12
6.1. Personalanalys.....	12
6.2. Fordons- och materielanalys	13
6.3. Ekonomisk analys	13
7. Vår organisation	14
7.1. Det ska finnas en tydlig ledningsstruktur	14
7.2. Vi ska vara förberedda	16
8. Våra utvecklingsplaner	16
8.1. Kompetens.....	16
8.2. Fordon och materiel	16
9. Vår rapportering	17
9.1. Till vem?.....	17
9.2. Om vad?.....	17
9.3. Vilken anledning?	17
9.4. När ska rapportering ske?	17



1. Bakgrund

1.1. Vårt nuläge

Medlemsantalet fortsätter att minska och ålderspyramiden är inte bra för tillväxten av presumtiva förare. Många är pensionärer vilket gagnar depåverksamheten då den kan fortgå under dagtid när andra arbetar. Köruppdragen till Försvarsmakten utförs av en liten skara äldre medlemmar.

Våra sektioner ansvarar för att anordna aktiviteter för medlemmarna, med bland annat sektionsträffar, utflykter med mera.

Vi har ingått överenskommelser med några få kommuner i Skåne.

Vi har under de senaste åren byggt upp vår fordonskapacitet och skaffat materiel i form av akuttält med elverk och värmare. Dessutom har vi tillförts ett större antal fordon och en hel del materiel från en annan frivilligorganisation via Försvarsmakten.

Inom ramen för vårt avtal med Länsstyrelsen i Skåne om att ställa personal till deras förfogande vid ett krigsutbrott eller annan icke definierad kris pågår det en uppbyggnad av tre grupper med totalt 120 personer som kommer att ingå i deras behov för krigsplacering, fördelade på olika fordonsslag. Vi skall också ingå i en grupp med stabs- och ledningsförstärkningsresurser åt Länsstyrelsen som ska bemannas med 11 personer.

1.2. Vår framtid

Rekrytering av yngre personer för att täcka upp för vår åldrande medlemsskara måste intensifieras och insatser för att behålla våra medlemmar måste också göras.

I vår närmsta framtid är planen att med MTE- och insatsutbildade medlemmar samt tillgång till depåerna i Skåne erbjuda behovspaketerade tjänster/insatser till kommunerna i Skåne. Det ska ske genom att teckna överenskommelser om sådant insatsbehov som den enskilda kommunen visar behov av. För att täcka Länsstyrelsens behov av personal ska vi genomföra MTE utbildningar i FAK Skånes regi. Yngre personer behöver rekryteras till dessa utbildningar.

Våra köruppdrag åt Försvarsmakten flyter på som tidigare, med framförallt fordonsförflyttningar till Hemvärnet. Dialog med Försvarsmakten måste påbörjas om behovet av ny-utbildningar av militära förarbevis för att vi ska kunna bistå med yngre personer utan tidigare militär bakgrund för köruppdragen.

Avtalet med Länsstyrelsen i Skåne om tillgång till personal, fordon, maskiner och materiel för en kris- eller krigssituation vidareutvecklas. Personal ska kunna utbildas inom MTE i samarbete med Bilkåren och vilja krigsplaceras hos Länsstyrelsen.

Dialogen med Försvarsmakten om överlåtelse av fordon och material fortsätter.



Sektionerna måste vara aktivare och anordna fler aktiviteter som är attraktiva för våra medlemmar, som vi annars riskerar att tappa då det upplevs som det inte händer något i kåren.

Tillkommande fordon måste iordningsställas och upprustas för att vara insatsklara.

Med siktet inställt på depåer i Skåne, med fordon och medlemmar som kan vara en resurs vid olika insatser i samhället.

2. Vårt syfte

I tider av samhällskris, katastrofer eller höjd beredskap är ett snabbt och effektivt samarbete mellan myndigheter, kommuner och frivilligorganisationer avgörande.

Frivilliga Automobilkåren erbjuder i detta sammanhang en kompetens inom transporter, logistik, elförsörjning och röjning – resurser som kan göra skillnaden mellan kaos och kontroll.

I detta kapitel beskriver vi vilka våra uppdragsgivare är, vårt uppdrag och varför behovet av vår insats är både aktuellt och växande.

2.1. Våra uppdragsgivare

Våra huvudsakliga uppdragsgivare är:

- **Länsstyrelsen i Skåne**
- **Skånes kommuner**
- **Räddningstjänster**

Dessa aktörer bär ansvaret för att samordna eller genomföra livsviktiga insatser i svåra situationer och förhöjd beredskap och krig utgör planeringshorisonten. FAK:s roll är att stödja dem när resurserna tryter eller behovet överskrider den ordinarie kapaciteten.

2.2. Vår affärsidé

FAK:s verksamhet är att bistå vid kris, katastrof och höjd beredskap genom att tillhandahålla:

- Transporter av människor och gods
- Logistikplanering
- Röjning
- Elverksskötsel

Detta sker **dygnet runt, året om**, under alla väderförhållanden, med **landsvägs- och terrängfordon**. Syftet är att våra uppdragsgivare ska kunna **utföra sina samhällsuppdrag**, trots påfrestningar och resursbrist.



Genom ett avtal med **Länsstyrelsen i Skåne** och i samarbete med **Bilkåren**¹, bidrar vi till att upprätthålla en **Motor och Transportenhet (MTE)**. Denna utgör en regional beredskapsresurs, definierad av länsstyrelsen, som aktiveras vid behov.

2.3. Uppdragsgivarens situation

Uppdragsgivarnas nuläge präglas av:

- **Översyn av beredskapsplaner**, där många ännu saknar krigsförberedande och operativ förmåga.
- **Skillnader i förmåga och kapacitet** mellan kommuner, ofta beroende på ekonomi.
- **Brist på personal** inom räddningstjänsterna, särskilt under långvariga eller utbredda kriser.
- Det finns **inom kommuner och räddningstjänster** oftast finansiella prioriteringar som hindrar utökade relationer med frivilliga försvarsorganisationer.

Länsstyrelsen har ett tydligt mandat att ta ledningsansvar vid större samhällsstörningar och ska samordna regionala resurser – där FAK och MTE är avgörande komponenter. Totalförsvarsplikten med civilplikten kan bli tillämpliga för att säkerställa att kompetenspoolen inom MTE står redo.

Dessa hot förstärker behovet av att ha en snabbt mobiliserbar och välutbildad frivillig resurs – **FAK:s roll är att utgöra denna resurs.**

Sammanfattningsvis är FAK en avgörande länk mellan planering och handling för flera viktiga aktörer i Skåne. Genom att förstå våra uppdragsgivares behov, och genom att tillhandahålla kompetenta resurser i rätt tid, bidrar vi till att samhällets mest grundläggande funktioner upprätthålls – även när de provas som hårdast.

3. Våra strategier

Våra strategier är de framgångsfaktorer som vi väljer, för att lyckas med det syfte vi fastställt och som definierar de verksamhetsområden vi avser verka inom.

För att kartlägga vår nuvarande situation, i såväl vårt interna förhållande som det externa, så redovisar vi en swot-analys.

¹ Sveriges Bilkärers riksförbund - Bilkåren



3.1. SWOT²

Här listar vi ett antal egenheter som ska leda oss i det fortsatta arbetet. Egenheterna har olika dignitet för vårt arbete men samtliga måste i någon mån hanteras och planeras och det sker främst när vi beskriver vår utveckling.

3.1.1. Styrkor

- Lång historia med många referensinsatser
- Utbildade för uppgiften är en styrka och en kvalitetsmarkering
- MTE-utbildningarna är en sådan styrka
- Vi erbjuder en utökad förmåga genom samarbete med andra frivilligorganisationer
- Det finns entusiaster som är villiga att ställa upp och driva FAK framåt

3.1.2. Svagheter

- Inte särskilt kända bland civila organisationer och myndigheter
- Vi saknar ett nätverk av kontakter med inflytande och som är lätt tillgängliga
- Vikande medlemsantal som beror dels på åldrande medlemmar dels på ett kursutbud som inte svarar emot det önskade
- Vi är inte särskilt kända av räddningstjänster och ses inte som en reservresurs
- Medlemsregister FRIDA är inte anpassat för alla våra syften

3.1.3. Hot

- Många medlemmar kommer inte loss från sina arbeten
- Fordonsparken består av utgallrade militära fordon som kräver ett kostsamt underhåll
- Uteblivet underhåll av fordonen medför att de inte kan delta i insatser
- Att försvarsmakten inte efterfrågar våra tjänster
- Att utvecklingen av ett civilt försvar utesluter FAK som en möjlighet

3.1.4. Möjligheter

- Tillgång till depåer för lagring av fordon och materiel
- Det finns entusiaster som är villiga att ställa upp på sin fritid
- Vi har många äldre medlemmar med intresse och tid som ännu kan verka
- Vi har en insatsförmåga med fler fordon och mer materiel
- En kår i Skåne både kraftsamlar och skapar gemenskap

² SWOT – Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats, en metod för analys av en verksamhet



3.2. Vad vi vill kännetecknas för

Nedan anger vi de kännetecken som är sådana faktorer som vi satsar på för att bli framgångsrika i vår verksamhet.

- Tillgängliga
- Lyhörda och flexibla
- Kompetenta
- Uthålliga
- Orädda att ta ett handtag

Varje enskild medlem som deltar i insatser ska med sitt agerande säkerställa att uppdragsgivaren noterar att FAK lever upp till dessa kännetecken.

3.3. Vårt verksamhetsområde

Geografiskt definierar vi verksamhetsområdet såsom landskapet och länet Skåne.

3.3.1. Skånes kommuner





3.3.2. Verksamhet som vi utövar inom området

I enlighet med vårt syfte ska utövandet av FAK:s verksamhet ske med insatser som ett stöd åt civilsamhällets olika organisationer inom ramen för civilförsvaret.

Insatserna ska utgå från, att livshotande kris eller samhällsstörning uppstått, att förhöjd beredskap är beslutad av regeringen och att krig förekommer med angrepp från främmande makt.

För att bygga och upprätthålla de förmågor som krävs för verksamheten så övergår FAK Skåne till en insatsorganisation med en grund av fastställda rutiner och regler som getts vid kårens utbildningar och övningar samt vid möten och genomgångar.

4. Våra mål

4.1. Våra kortsiktiga mål (närmsta året)

Befintliga **fem bandvagnar** och **tio terrängbil 11** i de två depåerna ska ha nått status insatsklara.

För **övriga fordon** som vi har och kommer att få till depåerna **ska iordningställande ha påbörjats** för att bli insatsklara.

För att få en bättre struktur på **vem som ansvarar**, ska vi ha **utsett enhetschefer** till våra olika fordonsslag, den förrådlagda materielen mm.

Vi ska **rekrytera** minst tio **yngre medlemmar** i kåren.

Varje sektion ska ordna minst fyra arrangemang årligen, utanför depåarbete och övningar, för att sysselsätta medlemmarna.

Satsning på en **Malmösektion** med ny ledare och **organiserad verksamhet**.

Kåren ska i **marknadsföringssyfte** ha ställt ut minst **två gånger i varje hörn av Skåne**.

Vi ska ha nått framgång med **minst fem kommuner** som vi **tecknat överenskommelse** med (2024 finns tre överenskommelser).

Kåren ska på alla sätt **stödja Rikskårens ansträngningar att förnya avtal med Länsstyrelsen** såsom MTE-avtal och avtal om driftstöd till våra depåer och för iordningställande och underhåll av fordon.

Tydligare förklarad i rev. 1.1

Vi ska ha utbildat fler medlemmar som är intresserade att skriva avtal med Länsstyrelsen.

Det ska finnas alternativ till lokalerna i Malmö som inte längre ställs till förfogande av Försvarmakten, FM.

Kåren ska ha nått framgång med att återigen få använda FM:s övningsområden. Detta kan bli möjligt som ett resultat av den samverkan som pågår mellan FM och Rikskåren.



4.2. Våra långsiktiga mål (på 2–3 års sikt)

Kåren ska ha utvecklats vidare med **etablering av en sektion** som täcker **sydöstra Skåne**.

För att utveckla **tillflöde av driftstöd i finansiell form**, ska kåren ha nått framgång med fler överenskommelser med kommuner och räddningstjänster. Detta är ett **högprioriterat** område som styrelsen ska ha **strategiskt fokus** på.

Satsningarna på **rekrytering av yngre medlemmar** med intresse av utbildningar ska ha inletts och vara ökande kommande år.

Satsning på **kåraktiviteter** ska leda till att vi inte tappar befintliga medlemmar.

Inköp av fordon och fordonstillbehör såsom lastbil med kran, containrar, växelflak, maskinflak samt maskinsläp ska ha skett, med förbehåll att pris och tillgänglighet är de rätta.

Vi ska ha **klart med ersättningslokaler** för de som tidigare varit tillgängliga hos FM i Malmö/Husie.

Kåren ska ha nått en **större förmåga senast vid utgången av 2028** genom följande antal utbildade medlemmar:

- 20 bandvagnsutbildade
- 25 terrängbilsutbildade
- 10 hjullastarutbildade
- 10 elverksutbildade
- 10 lastbilsutbildade
- 10 lastbil m släputbildade
- 10 bussförarutbildade *införd i rev 1.1*
- 15 sjukvårdsutbildade
- 5 CBRN-utbildade
- 20 radiokommunikationsutbildade
- 10 tältbyggarutbildade
- 5 motorsågsutbildade
- x dricksvatten- / livsmedels-utbildade *införd i rev 1.1*

Till utgången av 2026 ska det finnas

- utsedda chefer till varje enhet i organisationen.
- tre utbildade larmmottagare i insatsorganisationen.
- en etablerad insatsstab med inte mindre än fyra medlemmar.

Varje år ska minst två övningar ha genomförts varav en ska vara samordnad med uppdragsgivare och/eller annan frivilligorganisation.



Kåren ska årligen ha deltagit i eget eller annans arrangemang under Beredskapsveckan (v39). Till detta räknas även arrangemang som ansluter i tiden med samma tema som Beredskapsveckan.

5. Våra aktiviteter

5.1. Medlemsrekrytering

Utnyttja möjligheter att använda depåerna, Länsstyrelsens uppdrag och överenskommelserna med kommuner och räddningstjänster som underlag för rekrytering av nya medlemmar.

Vi ska starta studiecirklar och läsa in teori för att skaffa körkortsbehörighet.

Deltagande i Beredskapsveckans event men också andra som vi själva arrangerar ska användas som plattform för rekrytering.

5.2. Utbildning

FAK Skåne ger sina medlemmar utbildning så att de kan ingå i olika avsedda insatser.

Centrala, rikstäckande utbildningar benämns MTE-utbildningar, vilket är en benämning som härleds till den utbildning som krävs för att ingå i en MTE – Motor och Transportenhet som är särskilt avtalad med länsstyrelsen.

Medlemmarna kan också välja att vidareutbildas av Trafikverket och Svenska Kraftnät för att ingå avtal med dem.

Medlemmarna kan som ännu ett alternativ välja att ingå som resurs i de överenskommelser kåren tecknar med kommuner i Skåne.

Vi avser att utveckla förmågan för att kunna ta ansvar i genomförande av utbildning för medlemmar i hela landet beträffande hjullastare, ATV³ och andra fordon. Vi gör det med egna instruktörer inom de olika områdena.

Vi vill påverka Rikskåren så att det årligen planeras för två utbildningar i Skåne, en på våren och en på hösten.

För att visa upp vår förmåga för räddningstjänsterna så avser vi att genomföra bandvagnsutbildningar i samarbete med dem. Vi vill erbjuda dem möjligheten att ansluta till våra planerade utbildningar och då med finansiering av sin egen del i utbildningen.

³ ATV – All Terrain Vehicle, registrerad motorcykel med fyra eller fler hjul för bruk i terräng.



Utbildningar i egen regi ser vi som en utveckling av kårens medlemsansvar. Då ansvarar kårstyrelsen för att arrangera utbildningen, såsom ledningsutbildningar, strategisk planering, logistikledning m.m.

Den påbörjade internutbildningen i insatsberedskap ska fortsätta med 2 tillfällen per år.

Vi avser påverka Försvarsmakten så att våra förare får möjlighet att både nyutbilda och förnya sina förarbevis.

Vi satsar på HLR-utbildningar och elementär sjukvård så fler medlemmar kan rycka in när olyckan är framme.

5.3. Övning

Övningar ska genomföras årligen med Länsstyrelsen, med avtalskommuner och med andra frivilliga försvarsorganisationer.

MTE-utbildningar ska följas upp med repetitioner och övningar.

Övningar ska ske löpande avseende fordon och materiel, för att bibehålla kompetensen hos våra medlemmar. Varje enhetschef ska planera för övningar inom sitt ansvarsområde.

En särskild övning ska genomföras med resning av sjukvårdstälten och provstart av elverk och värmeaggregat samt inredning av tälten för olika behov.

Årligen ska ske en övning i att etablera en stabsplats med tält, värme, el och radiokommunikation. Detta ska samordnas med andra frivilligorganisationer.

5.4. Studiebesök

Sektionerna ansvarar för att arrangera olika studiebesök och planerade aktiviteter i syfte att öka medlemmarnas kompetens och förmåga. Särskilt intresse ska ägnas åt företag med verksamhet som närsluter till kårens verksamhet men även till samhällsorgan som har en roll i totalförsvaret.

5.5. Evenemang

Varje år genomförs Beredskapsveckan (v 39) om möjligt i samverkan med uppdragsgivare, andra kårer och/eller frivilligorganisationer.

Utöver detta ska eventgruppen skapa andra arrangemang syftande till att marknadsföra FAK och rekrytera medlemmar. Mässor, festivaler, marknader eller öppna hus ska utnyttjas som bas för marknadsföring.



6. Vår resursanalys

6.1. Personalanalys

6.1.1. Medlemsrekrytering

Vi ska intensifiera ansträngningarna att rekrytera nya medlemmar. Det ska ske med en strukturerad planering för denna åtgärd. Det ska finnas någon i styrelsen eller adjungerad till styrelsen med rekrytering som ett utpekat uppdrag.

6.1.2. Kompetensuppbyggnad

Vi måste löpande bygga ut kunskapen för:

- Personbils/minibussförare
- Lastbilsförare
 - Lastbil/Släp
 - Lastväxlarbil
 - Kran
 - ADR⁴
- Bussförare
- Terrängfordonsförare
 - Bandvagnsförare
 - Terrängbilsförare
- ATV (4-hjuling)
- Hjullastare / Traktor
- Elverksoperatörer
- Motorsågsoperatörer
- Ledningspersoner
- Logistiker
- Reparatörer/mekaniker
- Sjukvård
- Drönare
- Tältbyggare
- Dricksvatten och andra livsmedel

Personal ska i tillämpliga fall få utbildning i handhavande av kommunikationsradio.

⁴ ADR är en förkortning för **Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route** och översatt, europeiskt regelverk för internationell transport av farligt gods på landsväg



6.1.3. Kompetenskombinering

Det finns behov av att kombinera fordonskunskaper med andra kunskaper som:

- Sjukvård
- ADR
- Motorsåg
- CBRN⁵

6.2. Fordons- och materielanalys

De fyra akuttälten som köpts in har status nästan nya liksom tillhörande utrustning. Dessa måste sättas upp för att vi ska bekanta oss med deras funktion, se vidare under 5.3 Övning.

Det finns många verktygssatser med varierande innehåll och status. De måste inventeras och iordningställas samt identifiera till vad de ska användas.

De olika fordonsslagen i våra depåer måste analyseras för vilka insatser de är lämpliga till. Om vi finner att något fordonsslag inte kommer till användning inom ramen för de avtalen vi har ska styrelsen ta ställning till om de fortsatt ska finnas i depåerna.

6.3. Ekonomisk analys

6.3.1. Kostnader

Kostnader för att iordningställa fordon beräknas till 20 – 50 000 SEK per fordon som kommer från Försvarmakten. Det beror på det skick dessa är i, när vi tar emot dem.

Utöver detta beräknas löpande underhåll och reparationer uppgå till sammanlagt 50 000 SEK per år.

Fordon som vi själv anskaffar kan komma från den öppna marknaden eller från någon annan kår. Då gäller marknadspriser vilka det inte går att precisera i förväg.

Kostnader, el och hyror, för våra depåer beräknas till 450 000 SEK årligen. Därtill kommer att sektion Helsingborg och Nordost vill ha tillgång till sektionslokaler för träffar och möten vilket beräknas till 30 000 SEK årligen.

Möten, diverse mindre utbildningar och medlemsvård beräknas till 40 000 SEK årligen.

⁵ CBRN: kemiska (C), biologiska (B), radiologiska (R) och nukleära (N) hot.



6.3.2. Intäkter

Finansieringen av dessa kostnader sker via medlemsavgifter, bidrag från och via Rikskåren, bidrag från Länsstyrelsen Skåne och intäkter från kommunöverenskommelser.

Insatser finansieras som en följd av de tecknade avtalen och överenskommelserna.

I de fall vi bidrar med konsultation, instruktörer eller förmedling av reservdelar och reparationer så sker det mot faktura.

7. Vår organisation

7.1. Det ska finnas en tydlig ledningsstruktur

Det ska finnas utpekade ansvarspersoner i kårledningen och i varje organisatorisk enhet, samtliga med dokumenterad ledningsuppgift.

Se styrdokument: Chefer och Ledare 2025 v 1.0

Fördelat, känt och accepterat ansvar ska finnas hela vägen genom organisationen gällande såväl ledning som enhetspersonal. Delegering av ansvar får göras av enhetschef till enhetspersonal.

Tydliga och kommunicerade rutiner ska finnas som är kända av medlemmarna. Efterlevnad ska kontrolleras av chef på respektive nivå och enhet.

Det finns en körcentral med uppgift att ta emot order om köruppdrag åt försvarsmakten, finna lämplig förare och utdela uppgiften åt denne.

Organisationens hierarki framgår av schemat nedan.

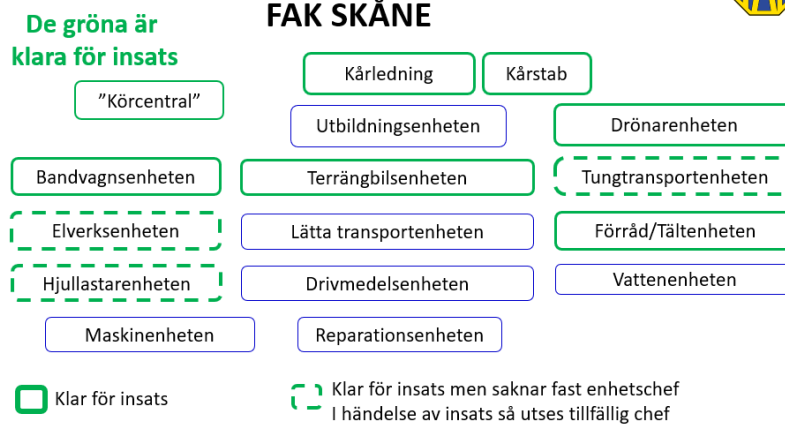
Kårledning har stöd i sin uppgift av en kårstab som hanterar administration, skapar rutiner och utvecklar styrdokument.

De olika enheterna fungerar autonomt och får sina uppgifter av kårledningen / styrelsen i form av ansvar, befogenheter, direktiv och styrande dokument.

Utgångsläget är att, för en del av enheterna har det kunnat utses enhetschefer beroende på intresse och tillgänglighet. Andra enheter återstår det att utse ansvarig till, även om det idag redan finns medlemmar tillgängliga för att ingå i enheten. I några fall är en och samma medlem medverkande i flera enheter beroende på intresse och kompetens.



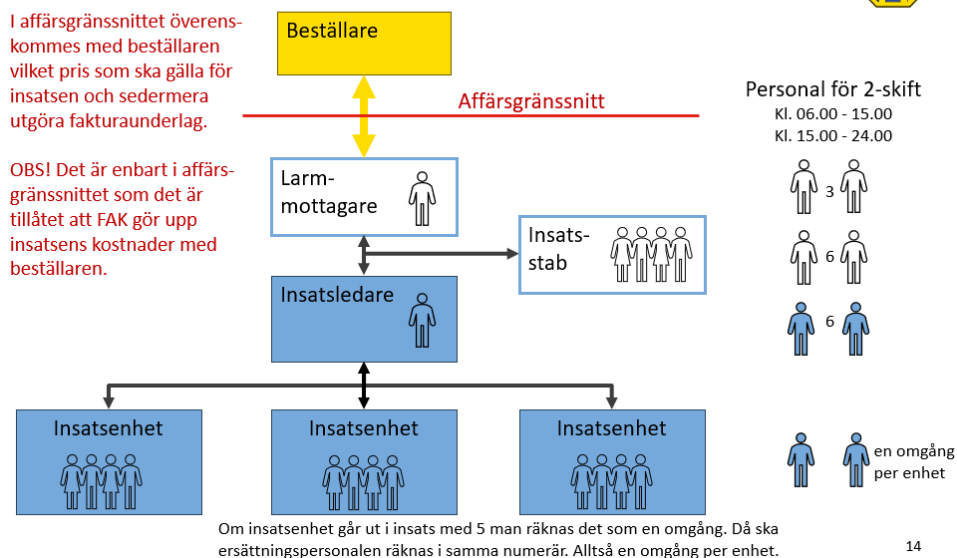
Kåren organiseras i specialenheter



Normalt leds kåren av kårchef eller vice kårchef. **Vid insatser etableras en insatsorganisation** med en **insatschef som har helhetsansvar** för insatsen.

Vid larm från en uppdragsgivare ska larmmottagaren utse en dokumenterad insatsledare. *Denne träder i tjänst och är den ende som leder och fördelar arbetet i insatsen. Utförande av insats sker, beroende på insatstyp, med den eller de enheter som får sådan uppgift av insatsledaren.*

Insatsorganisationen - träder i aktion när beslut fattas av larmmottagare och insatsledare





7.2. Vi ska vara förberedda

Medlemmarnas roller i organisationerna ska vara kända och inarbetade. Det innebär att uppgifterna ska övas med lämpliga mellanrum. Övningsresultat ska dokumenteras för att användas inför kommande övningar om förbättringar behöver ske.

Enheter som enligt plan, RRG⁶, ska samverka i insats med annan frivilligorganisation ska vara ömsesidigt samkörda och samövade.

Personal som ska genomföra en insats ska vara på rätt plats, i rätt tid med rätt utrustning.

Bandvagnsförare och elverksskötare får särskild skyddsklädsel om de är placerade i länsstyrelsens beredskapsstyrkor.

Utbildade och övade med fokus på kvalitet och innovation ska insatser genomföras. Resultatorientering är vår ledstjärna.

8. Våra utvecklingsplaner

8.1. Kompetens

Kåren strävar efter att vidmakthålla den kompetens som våra medlemmar besitter och med vidareutbildning öka densamma inom de områden som medlemmen har valt. Medlemmen ska också kunna utvecklas inom nya områden.

Den kompetens som medlemmen förvärvat, exempelvis genom privat utbildning och erfarenheter från anställningar, vill kåren gärna att den kommer till användning i insatser av skilda slag.

8.2. Fordon och materiel

Samhällsutveckling, klimat och säkerhetsläge medför att det kommer att finnas ett löpande behov att vidmakthålla och utveckla vår kapacitet för olika insatser.

Kårens ledning ska lägga fast, med bakgrund i våra uppdragsgivares krav och önskemål, vilka fordon som kåren ska hålla tillgängliga och därmed klargjorda för insatser.

Kåren ska fortsätta att hemställa hos försvarsmakten att få överta fordon och materiel, som denne avser avveckla, enligt de behov som uppkommer och i enlighet med kårens ekonomiska förutsättningar.

Kåren ska inte heller lämna en civil marknad oprövad. Det kan uppstå tillfällen när begagnade fordon kan vara lämpliga att förvärva.

⁶ RRG: Regional ResursGrupp



9. Vår rapportering

9.1. Till vem?

- Arbete i och med depån ska rapporteras till depåansvariga.
- Till kårledningen rapporteras genomförande av skarpa insatser, utbildningar och övningar samt resultat.
- Till kårledningen ska sådant rapporteras som händer och planeras inom kåren.
- Till årsstämman rapporterar kårledningen verksamheten och den samlade ekonomin.
- Sådant som finansieras av annan utanför kåren, rapporteras tillbaka enligt överenskommelse.

9.2. Om vad?

- Anskaffning av ny materiel eller vad som behöver göras för att förbättra depån.
- Rapportering vad som hänt under skarpa insatser, utbildningar eller övningar.
- Sådant som kan komma att utgöra problem, vara till skada likväl som uppnådda framgångar, i syfte att utveckla och förbättra kåren.

9.3. Vilken anledning?

- Rapportering ska ske för att vara en väl förbered insatsstyrka som med kort varsel kan ingå i en insats när någon av våra uppdragsgivare behöver våra resurser.
- Kåren vill vi ska vara en eftertraktad part, stark och med förmåga för insatser som arbetar för framtiden och medlemmarna.

9.4. När ska rapportering ske?

- Händelser i depån - av allvarlig art rapporteras omedelbart - annars månadsvis. Detta gäller särskilt vid personskador och materielskador.
- Insatser och övningar rapporteras snarast efter avslut.
- Övriga planer och händelser rapporteras vid första möjliga och lämpliga tillfälle.